



Planisphera

Enfoque de género

Planisphera adopta un enfoque de género alineado con la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Plataforma de Acción de Beijing (1995), y los compromisos de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible —en particular los Objetivos ODS 5 (Igualdad de género) y ODS 13 (Acción por el clima).

Reconocemos que el cambio climático, el financiamiento sostenible y el desarrollo no son neutrales al género: las desigualdades estructurales limitan la participación de las mujeres en la toma de decisiones, el acceso a recursos y los beneficios de la transición sostenible.

Por ello, Planisphera se compromete a:

- Garantizar la participación plena y significativa de las mujeres en proyectos, procesos técnicos y toma de decisiones.
- Integrar el análisis de género en todas las estrategias, políticas y consultorías, siempre que el alcance lo requiera.
- Promover liderazgos femeninos en sostenibilidad, finanzas, gobernanza climática y política pública
- Rechazar cualquier forma de discriminación, estereotipo o violencia de género, asegurando espacios seguros y respetuosos para todas las personas.

Reconocemos el rol de todas las personas —incluidos hombres como aliados— en la transformación hacia la igualdad. Asimismo, impulsamos prácticas internas coherentes con este compromiso, garantizando igualdad de oportunidades y fortaleciendo capacidades en materia de género. Promovemos la participación plena, informada y significativa de mujeres y personas de géneros diversos en la toma de decisiones, así como la creación de espacios seguros y libres de discriminación. Este enfoque forma parte estructural de nuestra identidad: Planisphera trabaja con la convicción de que no existe transición justa ni acción climática efectiva sin igualdad de género.